

PROIECT DISPOZITIE
privind categoriile de instructaj și periodicitatea lor

Primarul Comunei Româneș, Judetul Iași;

Având în vedere:

- Legea 319 din 14 iulie 2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, art. 6, 7, art. 20 alin. 1;

- H.G. 1425 din 11 octombrie 2006 cu modificările și completările ulterioare pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncii, art. 77

- Conform art. 6, alin. 1 din Legea 319 din 14 iulie 2006, angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă;

- Conform art. 6, alin. 2 din Legea 319 din 14 iulie 2006, angajatorul care apelează la servicii externe nu este exonerat de responsabilitățile sale în domeniul securității și sănătății în muncă;

- Conform art. 7, lit. c din Legea 319 din 14 iulie 2006 angajatorul are obligația să ia măsuri necesare pentru informarea și instruirea lucrătorilor

- Conform art. 20, alin. I din Legea 319 din 14 iulie 2006, angajatorul va asigura ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății, în special, sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncii și postului său:

a) la angajare;

b) la schimbarea locului de muncă sau la transfer;

c) la introducerea unui nou echipament de muncă sau a unor modificării ale echipamentului existent;

d) la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru;

e) la executarea unor lucrări speciale;

- Conform art. 77 din H.G. 1425 din 11 octombrie 2006 instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncii cuprinde 3 faze:

a) instruirea introductiv-generală;

b) instruirea la locul de muncă;

c) instruirea periodică.

Având în vedere contractul de prestări servicii Nr. 4433/S din 03.12.2021 încheiat între SC IASISTING GRUP SRL, în calitate de prestator, și COMUNA ROMANESTI, în calitate de beneficiar, cap. 6, alin. 6.1, pct. 4;

- În temeiul art. 196 alin. (1) lit. b) din OUG 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, emit următoarea,

DISPOZIȚIE

Art. 1 Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă se va face în conformitate cu prevederile Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității

și sănătății în muncă, art. 77, după cum urmează:

-instruirea introductiv-generală

-instruirea la locul de muncă

-instruirea periodică:

Art. 2 Categoriile de instruiți care se desfășoară cu lucrătorii instituției, prezentate la art.

1, se realizează astfel:

a) instruirea introductiv-generală - se face:

- la angajarea lucrătorilor definiți conform art. 5 lit. a) din legea 319/2006;
- lucrătorilor detașați de la alte instituții pentru activități temporare;
- lucrătorilor delegați de la alte societăți pentru activități temporare;
- lucrătorului pus la dispoziție de către un agent de muncă temporară; Durata instruirii

introductiv-generale este de **8 ore**.

b) instruirea la locul de muncă se execută timp de **8 ore** cu toate categoriile de personal, după efectuarea instruirii introductiv generale.

c) instruirea periodică - se execută cu toate categoriile de personal, timp de **2 ore**, pe baza tematicii de instruire întocmită de către Serviciul extern de prevenire și protecție. Intervalul dintre 2 instructaje periodice se stabilește astfel:

❖ **6 luni - primar și viceprimar,**

❖ **3 luni - funcționari publici, administrator public, consilier, șef serviciu, bibliotecar,**

❖ **1 luna - muncitor cantonier, șofer, guard, muncitor, șofer buldo, șofer microbuz,**

❖ **12 luni - asistent personal.**

d) instruirea periodică se face suplimentar celei programate în următoarele cazuri:

- a) când un lucrător a lipsit peste 30 de zile lucrătoare;
- b) când au apărut modificări ale prevederilor de securitate și sănătate în munca privind activități specifice ale locului de muncă și/sau postului de lucru sau ale instrucțiunilor proprii, inclusiv datorită evoluției riscurilor sau apariției de noi riscuri în unitate;
- c) la reluarea activității după accident de muncă;
- d) la executarea unor lucrări speciale;
- e) la introducerea unui echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent;

f) la modificarea tehnologiilor existente sau procedurilor de lucru;

g) la introducerea oricărei noi tehnologii sau a unor proceduri de lucru. Durata instruirii periodice prevăzute la lit. d nu va fi mai mică de **8 ore**.

Art. 3. Aceasta dispoziție are scopul de a stabili procedura instruirii lucrătorilor în conformitate cu prevederile art. 20 din Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006.

PRIMAR,
Ioan STEGARIU

CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE,
Secretar General al Comunei,
Daniela OLTEANU

**TEMATICA ORIENTATIVA PENTRU EFECTUAREA INSTRUCTAJULUI
INTRODUCTIV GENERAL DE SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA**

I. Conform legii 319/2006 și H.G. 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare art. 83, 84, 85 instructajul introductiv general se va efectua cu întreg personalul și va dura minim **8 ore**.

II. Instruirea introductiv-generală se face:

- a) la angajarea lucrătorilor;
- b) lucrătorilor detașați de la o întreprindere i/sau unitate la alta;
- c) lucrătorilor delegați de la o întreprindere i/sau unitate la alta;
- d) lucrătorului pus la dispoziție de către un agent de munca temporar.

III. Instruirea introductiv-generală se face de către serviciul extern de prevenire și protecție.

1. **Legea 319/2006 - Legea Securității și Sănătății în Muncă;**
2. **H.G. 1425/2006 - Norma metodologică de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006;**
3. **Hotărârea de Guvern 971/2006 privind cerințe minime de semnalizare la locul de muncă;**
4. **Hotărârea de Guvern 1091/2006 privind cerințe minime de securitate și sănătate în muncă pentru locul de muncă;**
5. **Hotărârea de Guvern 1048/2006 privind cerințe minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea de către lucrători a echipamentului individual de protecție la locul de muncă;**
6. **Hotărârea de Guvern 1051/2006 privind cerințe minime de securitate și sănătate în munca pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare;**
7. **Hotărârea de Guvern 1146/2006 privind cerințe minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în munca de către lucrători a echipamentului de muncă;**
8. **Codul Muncii /2003;**
9. **Codul Rutier/2006;**
10. **Primul ajutor în caz de electrocutare, arsuri, hemoragii, plăgi, fracturi/1999 Riscuri generale și măsuri din unitate.**

**TEMATICA ORIENTATIVA PENTRU EFECTUAREA INSTRUCȚAJULUI
DE SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA LA LOCUL DE MUNCA**

I. Conform Legii 319/06 și H.G. 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare art. 90, 91, 92, 94, instruirea la locul de muncă se face după instruirea introductiv-generală și are ca scop prezentarea riscurilor pentru securitate și sănătate în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul fiecărui loc de muncă, post de lucru și/sau fiecărei funcții exercitate.

II. Durata instruirii la locul de muncă nu va fi mai mică **de 8 ore** și se stabilește prin instrucțiuni proprii de către conducătorul locului de muncă respectiv, împreună cu serviciul extern de prevenire și protecție.

III. Instruirea la locul de muncă se va efectua pe baza tematicilor întocmite de către serviciul extern de prevenire și protecție și aprobate de către angajator, care vor fi păstrate la persoana care efectuează instruirea;

IV. Instruirea la locul de muncă va cuprinde:

a) informații privind riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice locului de muncă și/sau postului de lucru;

b) prevederile instrucțiunilor proprii elaborate pentru locul de muncă și/sau postul de lucru;

c) măsuri la nivelul locului de muncă și/sau postului de lucru privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor;

d) instruirea la locul de muncă va include în mod obligatoriu demonstrații practice privind activitatea pe care persoana respectivă o va desfășura și exerciții practice privind utilizarea echipamentului individual de protecție, a mijloacelor de alarmare, intervenție, evacuare și de prim ajutor

- 1. Instrucțiunilor proprii elaborate pentru locul de muncă și/sau postul de lucru;**
- 2. Riscuri specifice locului de muncă și măsuri privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor;**
- 3. Exerciții practice privind utilizarea echipamentului individual de protecție, a mijloacelor de alarmare, intervenție, evacuare și de prim ajutor.**

**TEMATICA. ORIENTATIVA
PENTRU EFECTUAREA INSTRUMENTAJULUI PENTRU LUCRATORII
CARE APLICA MASURILE DE PRIM AJUTOR, DE STINGERE A
INCENDIILOR SI EVACUARE**

- I.** Conform legii 319/2006 art. 10, alin. 1, 2 și 3 angajatorul are următoarele obligații:
- (1) Angajatorul are următoarele obligații:
- a) sa ia masurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor i evacuarealucrătorilor, adaptate naturii activităților și mărimii întreprinderii și/sau unității, ținând seama de alte persoane prezente;
- b) sa stabilească legăturile necesare cu serviciile specializate, îndeosebi in ceea ce privește primul ajutor, serviciul medical de urgenta, salvare și pompieri.
- (2) Pentru aplicarea prevederilor alin. (1), angajatorul trebuie sa desemneze lucrătorii care aplica masurile de prim ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a lucrătorilor.
- (3) Numărul lucrătorilor menționați la alin. (2), instruirea lor și echipamentul pus la dispoziția acestora trebuie sa fie adecvate mărimii și/sau riscurilor specifice întreprinderii i/sau unității.

II. Instruirea privind acordarea primului ajutor se face de către serviciul extern de prevenire și protecție împreuna cu medicul de medicina muncii. In cadrul instructajului vor fi prezentate următoarele materiale:

- Lg. 319/2006- Legea Securității și Sănătății in Muncă, art. 10, art. 22 -23;**
- Instrucțiuni proprii de securitate și sănătate privind primul ajutor la locul de munca:**
 - Reguli pentru acordarea primului ajutor in condiții de securitate;
 - Organizarea primului ajutor la locul accidentului;
 - Acordarea primului ajutor in caz de stop respirator - respirația artificiala;
 - Acordarea primului ajutor in caz de stop cardiac - masaj cardiac extern;
 - Acordarea primului ajutor in caz de fracturi;
 - Acordarea primului ajutor in caz de plăgi, hemoragii;
 - Acordarea primului ajutor in caz de electrocutare;
 - Acordarea primului ajutor in caz de otrăviri accidentale;
 - Acordarea primului ajutor in caz de mușcături de animale, înțepături de insecte;
 - Acordarea primului ajutor in caz de arsuri;
 - Acordarea primului ajutor in caz de expunere la frig;
 - Acordarea primului ajutor in caz de expunere la căldura;
- Instrucțiuni proprii de securitate și sănătate privind stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor:**

Reguli pentru stingerea incendiilor si evacuarea lucrătorilor in condiții de securitate:

- alarmarea persoanelor in caz de situații de urgență;
- salvarea și evacuarea persoanelor și a bunurilor;
- stingerea incendiilor.