

PROIECT DISPOZITIE
privind stabilirea modului de organizare și a responsabilităților
referitor la securitatea și sănătatea în muncă

Primarul Comunei Româneș, Judetul Iași;
Avand în vedere:

- Legea 319 din 14 iulie 2006 privind securitatea și sănătatea în munca, art. 6, 7;
- H.G. 1425 din 11 octombrie 2006 cu modificările și completările ulterioare pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în munca, art. 91, alin. 1, art. 92, alin. 2, lit. d, art. 93, alin. 1, art. 95, art. 96 alin. 1, art. 97;
- Conform art. 6, alin. I din Legea 319 din 14 iulie 2006, angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă,
- Conform art. 6, alin. 2 din Legea 319 din 14 iulie 2006, angajatorul care apelează la servicii externe nu este exonerat de responsabilitățile sale în domeniul securității și sănătății în muncă.
- Conform art. 7, lit. c din Legea 319 din 14 iulie 2006 angajatorul are obligația să ia măsuri necesare pentru informarea și instruirea lucrătorilor;
- Conform art. 91, alin. 1 din H.G. 1425 din 11 octombrie 2006 instruirea la locul de muncă se face de către conducătorul direct al locului de muncă, în grupe de maximum 20 de persoane;
- Conform art. 92, alin. 2, lit. d din H.G. 1425 din 11 octombrie 2006 durata instruirii la locul de muncă nu va fi mai mică de 8 ore și se stabilește prin instrucțiuni proprii de către conducătorul locului de muncă respectiv, împreună cu serviciul extern de prevenire și protecție,
- Conform art. 93 alin. I, din H.G. 1425 din 11 octombrie 2006 instruirea la locul de muncă se va efectua pe baza tematicilor întocmite de către serviciul extern de prevenire și protecție și aprobate de către angajator, care vor fi păstrate la persoana care efectuează instruirea;
- Conform art. 95 din H.G. 1425 din 11 octombrie 2006 instruirea periodică se face tuturor lucrătorilor și are drept scop reîmprospătarea și actualizarea cunoștințelor în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Conform art. 96 alin. 1 din H.G. 1425 din 11 octombrie 2006 instruirea periodică se efectuează de către conducătorul locului de muncă;
- Conform art. 97 din H.G. 1425 din 11 octombrie 2006 instruirea periodică se va efectua pe baza tematicilor întocmite de către serviciul extern de prevenire și

protecție și aprobate de către angajator, care vor fi păstrate la persoana care efectuează instruirea;

- Având în vedere contractul de prestări servicii Nr. 4433/S din 03.12.2021 încheiat între SC IASISTING GRUP SRL, în calitate de prestator, și COMUNA ROMANESTI, în calitate de beneficiar, cap. 6, alin. 6.1, pct. 4

- În temeiul art. 196 alin. (1) lit. b) din OUG 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, emit următoarea,

DISPOZIȚIE

Art. 1. Începând cu data prezentei dispoziții, domnul. Rotaru Teodor Șef Serviciu S.V.S.U., va efectua instruirea la locul de muncă și instruirea periodică în domeniul securității și sănătății în muncă, lucrătorilor din cadrul unității în baza tematicii de instruire întocmită de către Serviciul extern de prevenire și protecție;

Art. 2. Atribuțiile privind efectuarea instruirii la locul de muncă și instruirea periodică vor fi înscrise în fișa postului și se regăsesc în Anexa nr. 1 la prezenta dispoziție;

Art. 3 Anexa nr. 1 face parte integrantă din prezenta dispoziție;

Art. 4. Personalul cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă al prestatorului va superviza activitatea de instruire în conformitate cu prevederile contractului de prestări servicii.

PRIMAR,
Ioan STEGARIU

CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE,
Secretar General al Comunei,
Daniela OLTEANU

Responsabilități pe linie SSM pentru conducătorul direct al locului de muncă

Anexa nr. 1

Persoana desemnată pentru efectuarea instruirii la locul de muncă și periodică în domeniul securității și sănătății în muncă, (șef de echipă, maistru, șef departament, șef de birou, etc), are următoarele obligații:

- a) să cunoască normele de securitate și sănătate în muncă referitoare la lucrările pe care le conduce, precum și instrucțiunile proprii de securitate și să aplice măsurile corespunzătoare de prevenire a accidentelor și îmbolnăvirilor profesionale;
- b) să efectueze instruirea la locul de muncă și instruirea periodică tuturor lucrătorilor din subordine;
- c) să verifice periodic modul în care aceștia i-au instruit regulile ce au constituit obiectul instruirii de securitate a muncii;
- d) să nu încredințeze nici o sarcină de serviciu lucrătorilor repartizați înainte de a fi instruiți și de a li se întocmi fișe de instruire individuală pe linie de securitate a muncii;
- e) să urmărească lucrătorii din subordine în ceea ce privește aplicarea metodelor nepericuloase de lucru și respectarea instrucțiunilor de securitate a muncii pe tot parcursul procesului de producție;
- f) să verifice dacă lucrătorii au asupra lor echipamentul individual de protecție și dacă îl utilizează în mod corespunzător;
- g) să nu admită la lucru nici un lucrător care se afla în stare evidentă de ebrietate, oboseală sau boală;
- h) să urmărească comportarea corectă și disciplinată a lucrătorilor, astfel încât să nu sustragă atenția celor din jur;
- i) să nu permită începerea lucrului dacă nu s-au luat toate măsurile de securitate a muncii;
- j) să ia măsuri pentru asigurarea igienei, ordinii și curățeniei la locul de muncă, implicit asigurarea căilor de acces;
- k) să nu admită utilizarea unor echipamente tehnice defecte și să vegheze ca lucrătorii să nu-și pericliteze integritatea corporală executând lucrări pentru care nu au fost instruiți;
- l) să controleze, respectiv să nu admită, pornirea mașinilor, utilajelor, instalațiilor care nu au legătura la priza de pământ;
- m) să nu admită și să nu folosească lucrători temporari, pentru activități de scurtă durată, fără a le efectua instruirea de securitate a muncii, corespunzătoare activității ce urmează a fi executată;
- n) să cunoască măsurile de prim-ajutor și să le aplice imediat în caz de accident;
- o) să anunțe imediat șeful ierarhic, în cazul producerii unui accident de muncă sau îmbolnăvire profesională;
- p) să ia măsuri pentru prevenirea și stingerea incendiilor în zona în care își desfășoară activitatea;
- q) să ia orice măsuri pentru prevenirea accidentelor și a îmbolnăvirilor profesionale;
- r) să dea relații din proprie inițiativă sau la solicitarea organelor de control și de cercetare în domeniul securității și sănătății în muncă.